

RENCANA PENGEMBANGAN JANGKA PANJANG (RPJP)

FAKULTAS ILMU KESEHATAN UNIVERSITAS SAFIN PATI

2023 - 2048



UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu KM.13 Ds Ketanen,Trangkil,Pati. Kode Pos 59153

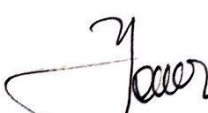
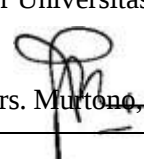
No Telp:08112655508,08112888871,Website : usp.ac.id

E-mail: universitas.safin@usp.ac.id Instagram :universitas_safin

HALAMAN PENGESAHAN



**RENCANA PENGEMBANGAN JANGKA PANJANG
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS SAFIN PATI
2022-2042**

Kode	
Dokumen	RPJP FIKes USP
Revisi : 0	
Tanggal :	25 Mei 2023
Diajukan oleh	Dekan Fikes Universitas Safin Pati  Yeni Rusyani, S.Kep., Ns., M.Kep
Disetujui oleh	: Rektor Universitas Safin Pati  Dr. Drs. Murtoto, M.Pd



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA
UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153
No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id
E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : universitas_safin

SURAT KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS SAFIN PATI
NOMOR: 034/SK-P/USP/IV/2023

TENTANG
RENCANA PENGEMBANGAN JANGKA PANJANG
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS SAFIN PATI TAHUN 2023-2048

REKTOR UNIVERSITAS SAFIN PATI

- Menimbang :
- a. Bahwa dalam rangka mendukung pelaksanaan kegiatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati yang produktif, berdedikasi, dan mempunyai integritas yang tinggi dalam kehidupan bermasyarakat, berbangsa dan bernegara serta memiliki arah dan tujuan yang jelas sesuai dengan rentang waktu yang ditentukan maka dibuatlah dokumen Rencana Pengembangan Jangka Panjang Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati Tahun 2023-2048;
 - b. Bahwa untuk mengesahkan dokumen Rencana Pengembangan Jangka Panjang Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati Tahun 2023-2048 sehubungan dengan butir a tersebut di atas perlu ditetapkan Surat Keputusan Rektor Universitas Safin Pati tentang Rencana Pengembangan Jangka Panjang Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati Tahun 2023-2048;

- Mengingat :
1. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
 2. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
 3. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen;
 4. Peraturan Pemerintah No. 4 tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
 5. Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi Nomor 28 Tahun 2021 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi;
 6. Statuta Universitas Safin Pati 2023;



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA
UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153
No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id
E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : universitas_safin

MEMUTUSKAN :

- Menetapkan
PERTAMA : Mengesahkan Dokumen Rencana Pengembangan Jangka Panjang Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati Tahun 2023-2048;
- KEDUA : Rencana Pengembangan Jangka Panjang Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati adalah unsur pedoman dan acuan pelaksanaan Fakultas Ilmu Kesehatan sesuai rentang waktu yang ditetapkan;
- KETIGA : Dokumen Rencana Pengembangan Jangka Panjang Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati berfungsi sebagai acuan dalam kegiatan melaksanakan, mengkoordinasikan, membantu dan menilai pelaksanaan kegiatan yang diselenggarakan oleh Fakultas Ilmu Kesehatan, ikut mengusahakan dan mengendalikan administrasi sumber daya yang diperlukan serta menyelenggarakan kegiatan di Fakultas Ilmu Kesehatan dan ikut mengusahakan sumber daya yang diperlukan;
- KEEMPAT : Dokumen Rencana Pengembangan Jangka Panjang Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati ini berlaku bagi seluruh civitas akademika Universitas Safin Pati;
- KELIMA : Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan, apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam keputusan ini, akan diadakan perbaikan Kembali sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Pati
Pada Tanggal : 15 April 2023
Rektor

Dr. Drs. Muhtono, M.Pd
NIDN : 0007126601



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153
No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id
E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : universitas_safin

SAMBUTAN DEKAN FIKES USP

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat dan rahmat-Nya lah sehingga kami dapat menyelesaikan Rencana Pengembangan Jangka Panjang (RPJP) Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati 2022-2042 sesuai rencana semula.

Tujuan dari penyusunan RPJP ini adalah untuk memberikan arah, petunjuk jalan implementasi, bagi sivitas akademika dalam rangka pengembangan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati ke depan, sesuai dengan visi, misi, tujuan dan sasaran (VMTS) Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati. Tentu saja RPJP ini harus ditindaklanjuti dengan adanya penyusunan Rencana strategis (Renstra) dan Rencana Operasional (Renop) dari masing-masing unit/bagian mulai dari tingkat institusi hingga ke tingkat program studi. Disamping itu, RPJP ini disusun dalam rangka memenuhi standar akreditasi institusi dari Lembaga Akreditasi Mandiri Pendidikan Tinggi Kesehatan Indonesia Badan (LAMPT-Kes). Tidak lupa, mengucapkan terima kasih kepada semua pihak sivitas akademika yang telah memberikan masukan, kritikan dan saran sehingga RPJP ini dapat terselesaikan dengan baik. Akhir kata, RPJP ini masih banyak kelemahan dan kekurangan. Oleh karena itu kritik, saran dan masukan dari berbagai pihak sangat diharapkan demi penyempurnaan.

Terima kasih.

Klaten, 25 Mei 2023

Dekan

Yeni Rusyani, S.Kep., Ns., M.Kep



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA
UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153
No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id
E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : universitas_safin

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	2
SAMBUTAN Dekan Fikes USP.....	3
DAFTAR ISI.....	4
BAB I PENDAHULUAN.....	5
A. Latar Belakang	5
B. Dasar Hukum Penyusunan RPJP	6
BAB II PROFIL PERGURUAN TINGGI.....	6
A. Sejarah Singkat Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati	6
B. Pernyataan Visi Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati.....	7
C. Pernyataan Misi Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati	8
D. Tujuan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati.....	8
E. Motto Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati	10
BAB III ANALISIS LINGKUNGAN (SWOT)	11
A. Situasi Internal (Kekuatan dan Kelemahan)	11
B. Situasi Eksternal (Peluang dan Ancaman).....	15
BAB IV ARAH PENGEMBANGAN (ROAD MAP).....	17
A. Tahap I (2023-2028): Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati sebagai Teaching University	18
B. Tahap II (2028-2033): Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati sebagai Institusi unggul di Jawa Tengah dalam bidang Moralitas, Intelegualitas dan berjiwa Entrepreneur.....	18
C. Tahap III (2033-2038): Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati sebagai Institusi unggul di tingkat Nasional dalam bidang Moralitas, Intelegualitas dan berjiwa Entrepreneur... ..	18
D. Tahap IV (2038-2043): Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati sebagai Institusi unggul di Asia Tenggara dalam bidang Moralitas, Intelegualitas dan berjiwa Entrepreneur.	19
BAB V STRATEGI DASAR, KEBIJAKAN DASAR.....	20
DAN INDIKATOR KINERJA	20
A. Strategi Dasar Bidang Pendidikan	20
B. Strategi Dasar Bidang Penelitian	23
C. Strategi Dasar Bidang Pengabdian pada Masyarakat.....	26
D. Strategi Dasar Bidang Organisasi dan Sumber Daya Manusia	30
E. Strategi Dasar Bidang Sarana dan Prasarana	32
F. Strategi Dasar Bidang Teknologi.....	35
G. Strategi Dasar Bidang Keuangan	38
BAB VI RANCANGAN IMPLEMENTASI.....	41



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA
UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153
No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id
E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : universitas_safin

A. Sasaran	41
B. Strategi Pencapaian	44
BAB VII PENUTUP	50

BAB I PENDAHULUAN



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA
UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153
No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id
E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : universitas_safin

A. Latar Belakang



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153
No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id
E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : universitas_safin

Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati merupakan institusi pendidikan kesehatan di Kabupaten Pati Propinsi Jawa Tengah. Sebagai institusi pendidikan yang telah berumur 16 tahun dengan nama sebelumnya adalah STIKES Duta Gama Klaten, pencapaian tujuan yang telah diraih saat ini belum dapat dianggap sebagai capaian yang optimal. Dari kegiatan tri dharma perguruan tinggi, Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati selama ini masih menitik beratkan kegiatan dibidang pendidikan dan pengajaran sebagai darma yang pertama. Sementara itu, dharma kedua yaitu penelitian dan darma ketiga yaitu pengabdian kepada masyarakat telah dilaksanakan namun belum optimal. Pelaksanaan kegiatan tridharma perguruan tinggi secara seimbang sinergis antar masing-masing darma tersebut pada akhirnya bertujuan untuk meningkatkan daya saing civitas akademika Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati pada level nasional, regional dan global.

Keberhasilan pencapaian tujuan tersebut akan lebih mudah dicapai jika didahului dengan perencanaan jangka panjang yang sistematis dan menyeluruh dalam suatu Rencana Pengembangan Jangka Panjang (RPJP). RPJP pertama disusun pada 2005 dengan nama STIKES Duta Gama Klaten dan berlaku sampai dengan 2020 dan RPJP kedua direncanakan berlaku dalam waktu 20 tahun (tahun 2022 sampai dengan 2042).

Penyusunan RPJP diawali dengan pengumpulan aspirasi dari segenap civitas akademika dan seluruh stakeholder terkait. Focus Group Discussion (FGD) dan lokakarya telah dilaksanakan untuk keperluan tersebut. Evaluasi hasil FGD dan lokakarya dilakukan oleh tim penyusun yang ditetapkan melalui Surat Tugas Rektor Universitas Safin Pati. Hasil yang diperoleh kemudian disosialisasikan kepada seluruh civitas akademika Fakultas Ilmu Kesehatan.

A. Dasar Hukum Penyusunan RPJP

1. Permen Ristek Dikti No. 100 Tahun 2016, tentang Pendirian, Perubahan, Pembubaran Perguruan Tinggi Negeri, dan Pendirian, Perubahan, Pencabutan Izin Perguruan Tinggi Swasta.
2. Undang-Undang no. 12/2012 tentang Pendidikan Tinggi.
3. Peraturan Pemerintah No 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
4. Borang Akreditasi BAN-PT

BAB II PROFIL PERGURUAN TINGGI

A. Sejarah Singkat Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Sapin Pati

Berdasarkan KEPMENDIKBUDRISTEK No.246/E/O/2023 Universitas Safin Pati tentang



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA
UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153
No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id
E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : universitas_safin

izin penggabungan Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer Triguna Utama di
Kabupaten Pati, Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Asuh Mitra Solo di Kota Surakarta, dan



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153
No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id
E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : universitas_safin

Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Duta Gama Klaten di Kabupaten Klaten Menjadi Universitas Safin Pati Di Kabupaten Pati Provinsi Jawa Tengah Yang Diselenggarakan oleh Yayasan Safin Bina Bangsa.

Terhitung sejak tanggal 8 Maret 2023 yaitu turunnya SK Penggabungan 3 institusi menjadi Universitas Safin Pati, maka yang semula STIKES Duta Gama Klaten berubah menjadi menjadi Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati. Fakultas Ilmu Kesehatan mempunyai 5 Program Studi yang terdiri Program Studi Profesi Ners, S1 Keperawatan, S1 Administrasi Rumah Sakit, D3 Kebidanan, dan D3 Farmasi. Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati merupakan Istitusi Pendidikan Kesehatan dibawah naungan Yayasan Safin Bina Bangsa dan dalam binaan Kopertis Wilayah VI, didirikan untuk menjawab kebutuhan masyarakat Pati khususnya dan Indonesia pada umumnya terhadap tenaga kesehatan yang profesional. Ketersediaan tenaga kesehatan profesional akan menjamin terpeliharanya pelayanan kesehatan optimal kepada masyarakat, sehingga derajat kesehatan masyarakat akan meningkat dan berujung pada peningkatan IPM (Indeks Pembangunan Masyarakat).

B. Pernyataan Visi Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati

Visi Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati menggambarkan kondisi yang ideal dari Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati yang ingin diwujudkan oleh seluruh civitas akademika Fakultas Ilmu Kesehatan pada masa yang akan datang. Rumusan visi yang telah ditetapkan adalah : *“Menjadikan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati sebagai penyelenggara pendidikan kesehatan yang unggul dalam pengembangan kompetensi tenaga kesehatan berlandaskan moralitas, intelektualitas, dan berjiwa enterpreuner tingkat nasional pada tahun 2047.”*

Definisi operasional:

1. Keunggulan yang ingin dicapai dibidang moralitas memiliki makna bahwa Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati memiliki jiwa Moralitas kebangsaan dimana Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati diharapkan mampu mewujudkan tujuan civitas akademika yakni menjadi teladan dan memiliki akhlak yang baik, yang memberi inspirasi dan kontribusi dalam mencerdaskan dan mencerahkan kehidupan bangsa yang berkemajuan.
2. Keunggulan yang ingin dicapai dibidang intelektualitas memiliki makna bahwa Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati diharapkan dapat menghasilkan sumber daya insani yang memiliki kompetensi tinggi dan profesional.



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA
UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153
No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id
E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : universitas_safin

3. Berjiwa *entrepreneur* memiliki makna bahwa Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati diharapkan mampu mengembangkan jiwa *entrepreneur* ; disiplin, komitmen tinggi, jujur, kreatif dan inovatif, mandiri dan memiliki kecakapan hidup pada civitas akademika.

C. Pernyataan Misi *Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati*

1. Menyelenggarakan pendidikan dan pembelajaran bidang kesehatan yang memilikikeunggulan inovasi dan berjiwa entrepreneur.
2. Menyelenggarakan penelitian dan publikasi yang berkontribusi pada IPTEK dan inovasi bidang kesehatan.
3. Menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat berbasis riset dan inovasi bidang kesehatan.
4. Menyelenggarakan kerjasama dan tata kelola dengan prinsip *good governance*.

D. Tujuan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati

1. Menghasilkan lulusan yang berakhlak baik, memiliki kompetensi serta profesionalisme di bidang kesehatan, serta unggul dalam inovasi dan berjiwa entrepreneur.
2. Menghasilkan karya penelitian dan publikasi yang berkontribusi pada IPTEK dan inovasi bidang kesehatan.
3. Menghasilkan produk pengabdian kepada masyarakat yang berbasis riset dan inovasi di bidang kesehatan.
4. Mewujudkan kerjasama dan pengelolaan fakultas yang terencana, terorganisasi, produktif, dan berkelanjutan.



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA
UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153
No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id
E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : universitas_safin

Berdasarkan tujuan diatas, berikut adalah penjabaran dari tujuan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati:

1. Tujuan Pendidikan dan Pengajaran

- a. Menghasilkan lulusan yang bermoral, beretika, profesional dan kompetitif di tingkat nasional dan internasional,
- b. Menghasilkan sumber daya manusia yang berkualitas dan memiliki daya saing dalam mengembangkan ilmu pengetahuan di bidang Kesehatan yang unggul,
- c. Terselenggaranya kegiatan ilmiah yang melibatkan para dosen dan mahasiswa melalui berbagai media sebagai sarana transformasi ilmu pengetahuan dan teknologi,
- d. Memberi kesempatan kepada masyarakat untuk dapat mengikuti pendidikan tinggi secara lebih adil dan terjangkau,
- e. Terciptanya budaya kerja yang bermutu untuk menciptakan suasana akademik yang kondusif,
- f. Menambah bahan kajian di bidang Kesehatan yang mendukung kegiatan pembelajaran.

2. Tujuan Penelitian

- a. Menjadikan budaya meneliti bagi para dosen dan mahasiswa yang terkait dengan kajian ilmu kesehatan sebagai strategi yang bermanfaat bagi masyarakat,
- b. Menghasilkan penelitian yang berkualitas di bidang Kesehatan secara mandiri sesuai dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi yang berguna bagi kepentingan masyarakat serta terpublikasi pada jurnal ilmiah,
- c. Menambah bahan kajian dibidang kesehatan yang mendukung kegiatan penelitian.

3. Tujuan Pengabdian Masyarakat

- a. Melaksanakan program-program pelayanan dan pengabdian masyarakat yang bersumber pada hasil penelitian dalam bidang Kesehatan.
- b. Menghasilkan dosen dan mahasiswa yang peka terhadap kondisi sosial masyarakat
- c. Menghasilkan pengabdian kepada masyarakat di bidang Kesehatan sebagai upaya peningkatkan kualitas sumberdaya masyarakat,



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA
UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153
No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id
E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : universitas_safin

-
- d. Terlibatnya Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati dalam aktivitas pemberdayaan masyarakat.

4. Tujuan Tata Kelola

- a. Mewujudkan sistem manajemen yang *Kredibel, Transparant, Accountability, Responsibility* dan Adil.
- b. Terciptanya kemandirian organisasi, kepemimpinan dan pengelolaan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati yang efektif dan efisien dengan pelayanan terbaik,
- c. Terjalinnya kerjasama dan kemitraan dengan berbagai *stakeholders* dalam meningkatkan kualitas pelayanan Fakultas Ilmu Kesehatan,
- d. Fakultas Ilmu Kesehatan terakreditasi dengan peringkat yang lebih baik

E. Sasaran

1. Terwujudnya mutu kemahasiswaan
2. Terwujudnya mutu pembelajaran, dan lulusan yang memiliki kompetensi tinggi, berahlak baik, dan inovatif.
3. Terwujudnya peningkatan kapasitas dan kapabilitas sumber daya manusia
4. Terwujudnya pengembangan jiwa entrepreneur pada civitas akademika
5. Terwujudnya mutu sarana prasarana dan peningkatan pendapatan serta system keuangan yang akutabel
6. Terwujudnya mutu penelitian, dan publikasi ilmiah publikasi yang berkontribusi pada IPTEK dan inovasi
7. Terwujudnya mutu pengabdian kepada masyarakat yang berbasis riset dan inovasi
8. Terwujudnya peningkatan mutu tata kelola (*good governance*) kelembagaan dalam sistem manajemen
9. Terwujudnya peningkatan kerja sama dalam dan luar negeri

F. Motto Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati

Dalam menjalankan visi dan misinya Fakultas Ilmu Kesehatan menetapkan Motto yaitu : *Morality, intelegktuality, enterpreneurship*



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153
No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id
E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : universitas_safin

BAB III ANALISIS LINGKUNGAN (SWOT)

Dalam evaluasi diri, analisis situasi dikelompokkan menjadi dua; situasi internal dan eksternal. Analisis situasi internal dikaji kekuatan dan kelemahan, sedangkan untuk analisis situasi eksternal untuk melihat peluang dan tantangan. Dalam menyusun analisis SWOT Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati menggunakan indikator kepemimpinan (*leadership*), relevansi pendidikan, atmosfer akademik (*academic atmosphere*), manajemen internal (*internal management*), keberlanjutan (*sustainability*), efisiensi dan produktivitas.

A. Situasi Internal (Kekuatan dan Kelemahan)

1. Kepemimpinan (*leadership*)

a. Kekuatan

Komitmen Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati dalam berbagai bidang sangat tinggi. Berbagai kebijakan dirumuskan untuk menjadi dasar penyusunan program secara bertahap hingga 20 tahun ke depan. Program tersebut disusun dengan mengedepankan prioritas pada pengembangan bidang akademik, sumber daya manusia, sarana prasarana, keuangan, serta sistem informasi dan penguatan *networking*.

b. Kelemahan

Kemampuan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati untuk membangun organisasi yang sehat belum optimal seperti manajemen yang bersih dan transparan (*good and clean governance*). Kondisi tersebut tampak dalam beberapa hal di antaranya efisiensi dan efektivitas pengelolaan yang belum tercapai seperti ; pengaturan beban kerja dosen yang kurang spesifik, dosen yang dilibatkan diberbagai aktivitas yang bersifat administratif, sehingga tidak dapat berkonsentrasi melaksanakan tugas utama Tri Dharma perguruan tinggi.



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA
UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153
No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id
E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : universitas_safin

2. Relevansi Pendidikan

a. Kekuatan

- 1) Program Studi yang dikelola yaitu Program Studi Ilmu Keperawatan dan Diploma III Farmasi merupakan program studi yang cukup diminati oleh calon mahasiswa mengingat tingginya kebutuhan perawat dan farmasi profesional ke depan.
- 2) Data lima tahun terakhir menunjukkan bahwa lulusan mempunyai indeks prestasi kumulatif rata-rata diatas 3.00 dengan lama studi rata-rata 4 tahun untuk Ilmu Keperawatan dan Diploma III farmasi rata-rata 3 tahun. Hal ini memungkinkan lulusan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati dapat bersaing memasuki pasar kerja yang cukup tinggi dan variatif, terbukti dengan masa tunggu lulusan hanya 3 bulan untuk mendapatkan pekerjaan pertama kali.
- 3) Jumlah dosen memadai dengan ratio dosen berbanding mahasiswa 1 : 23 pada tahap akademik dan 1 : 12 untuk tahap profesi dimana 100% dosen tetap telah memiliki pendidikan minimal S-2.
- 4) Pembaharuan kurikulum dilakukan secara berkelanjutan dengan memadukan antara pembelajaran di kelas dengan pembelajaran laboratorium di lahan praktik yang mengacu kepada kurikulum berbasis kompetensi AIPNI yang berlandaskan OBE (Outcome Based Education).
- 5) Jejaring kerjasama yang adekuat untuk mendukung kegiatan tridarma perguruan tinggi yaitu 32 MOU dengan institusi di dalam negeri dan 4 MOU dengan Intansi Luar Negeri.
- 6) Peningkatan jumlah koleksi pustaka per tahun, adanya *digital library*, dan multimedia yang memberikan kemudahan informasi bagi segenap mahasiswa dan dosen maupun komunitas luar kampus.

b. Kelemahan

- 1) Jumlah dosen yang berpendidikan S3 perlu ditingkatkan lagi, sehingga rasio dosen dan mahasiswa bisa lebih optimal.
- 2) Jumlah dana masih terbatas terutama untuk kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat
- 3) Jumlah lulusan belum terdata dengan baik.
- 4) Perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi yang sangat cepat



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA
UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153
No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id
E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : [universitas_safin](https://www.instagram.com/universitas_safin)

terkadang tidak dapat segera diikuti oleh perubahan kurikulum.



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA
UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153
No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id
E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : universitas_safin

3. Atmosfir Akademik (*Academic Atmosfir*)

a. Kekuatan

- 1) Adanya kerja sama dalam negeri dan luar negeri dalam proses atmosfir akademik yang telah ditindaklanjuti oleh program studi.
- 2) Beberapa penelitian dilakukan dengan kualitas yang baik dan berpeluang memiliki nilai tawar standar dalam kerja sama penelitian.

b. Kelemahan

- 1) Jumlah perolehan paten, publikasi ilmiah, dan tulisan dalam bentuk buku masih rendah.
- 2) Rendahnya relevansi antara kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat menjadi penyebab lemahnya efektivitas pembelajaran mahasiswa.
- 3) Indeks prestasi kumulatif (IPK) lulusan yang relatif tinggi namun tidak selalu searah dengan masa tunggu lulusan untuk memperoleh pekerjaan.
- 4) Banyaknya dosen yang dilibatkan diberbagai aktivitas yang bersifat administratif, sehingga tidak dapat berkonsentrasi melaksanakan tugas utama Tri Dharma perguruan tinggi.
- 5) Belum optimalnya kualitas dosen, baik dalam pencapaian gelar, jabatan fungsional, dan dosen yang bersertifikasi pendidik.
- 6) Belum adanya program hibah kompetensi yang diperoleh dan digunakan untuk perbaikan proses belajar mengajar dan inovasi pembelajaran.

4. Manajemen Internal (*Internal Management*)

a. Kekuatan

- 1) Penyusunan rencana anggaran dilakukan dengan mekanisme rapat kerja tiga bulan sebelum pelaksanaan, melibatkan pimpinan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati dan pimpinan program studi serta semua unit kerja.
- 2) Ada mekanisme pengajuan anggaran untuk setiap kepala bagian, program studi/laboratorium dalam rangka pengadaan alat-alat dan perbaikan laboratorium.
- 3) Rekrutmen dosen dan tenaga kependidikan mengacu pada kebutuhan berdasarkan rasio dosen-mahasiswa, dan melalui seleksi di tingkat institusi

b. Kelemahan

- 1) Belum ada mekanisme monitoring dan evaluasi internal yang berkelanjutan



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA
UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153

No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id

E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : [universitas_safin](https://www.instagram.com/universitas_safin)

dalam pengadaan, penggunaan dan pelaksanaan anggaran.



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA
UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153
No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id
E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : universitas_safin

-
- 2) Sistem keuangan belum berorientasi pada *output* dan *outcome*, tetapi masih berorientasi pada input dan proses sehingga tujuan dari setiap kegiatan belum terencana dengan baik.
 - 3) Belum adanya penghargaan bagi penerbitan bahan ajar dan publikasi ilmiah di jurnal internasional.
 - 5) Rekrutmen dosen dan tenaga kependidikan masih belum terencana dengan baik sesuai dengan kebutuhan.
 - 6) Kurangnya tenaga administrasi dalam mendukung kinerja organisasi.
 - 7) Manajemen sumber daya manusia kurang dapat membangun efektivitas dan efisiensi.
 - 8) Rendahnya kemampuan program studi dalam mengembangkan kapasitas perencanaan berbasis kinerja.

5. Keberlanjutan (*Sustainability*)

a. Kekuatan

Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati memiliki unit-unit dan aset yang sangat potensial untuk dikembangkan sebagai sumber penghasilan tambahan dana bagi kegiatan Tri Darma Perguruan Tinggi.

b. Kelemahan

- 1) Pemanfaatan unit-unit dan aset Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati untuk mendanai kegiatan pendidikan belum optimal.
- 2) Kesadaran dan dukungan terhadap pentingnya pengelolaan unit-unit dan aset di lingkungan civitas akademika masih rendah.
- 3) Kemampuan mengelola unit-unit dan aset masih rendah.

6. Efisiensi dan Produktivitas

a. Kekuatan

Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati melalui Badan Penjaminan Mutu Internal terus berupaya agar dapat meningkatkan kualitas, kemajuan dan perkembangan Institusi.

b. Kelemahan

- 1) Gugus Mutu Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati belum maksimal meningkatkan mutu dosen dan pengembangan model



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA
UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153
No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id
E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : universitas_safin

pembelajaran sehingga berdampak pada mutu lulusan, efisiensi dan produktivitas lulusan.

- 2) *Resource sharing* belum maksimal pada beberapa kegiatan, seperti saling memanfaatkan keahlian dosen, penggunaan beberapa laboratorium dan ruang kuliah belum efisien.

B. Situasi Eksternal (Peluang dan Ancaman)

1. Peluang

- a. Penawaran kerja sama dari dalam dan luar negeri yang cukup besar dalam kerangka *networking*, *benchmarking*, *double degree*, dan berbagai skema kerjasama lain.
- b. Sumber daya manusia dan sumber dana dari dalam dan luar negeri belum banyak digali untuk dimanfaatkan secara maksimal.
- c. Demografi, geografi dan potensi dan kawasan Indonesia cukup besar untuk bersinergi dalam pengembangan daerah.
- d. Akses informasi yang tanpa batas dan semakin mudah dijangkau seiring pesatnya perkembangan teknologi informasi.
- e. Lembaga donor dan riset lokal, regional dan internasional dapat dimanfaatkan dalam pengembangan pendidikan dan riset.
- f. Reformasi perguruan tinggi dalam kebijakan anggaran berbasis kinerja memberikan peluang untuk bersaing dengan perguruan tinggi lain.
- g. Undang-Undang Sistem Pendidikan Nasional dapat menjadikan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati lebih profesional.

2. Ancaman

- a. Tuntutan pemerintah bagi perguruan tinggi untuk meningkatkan daya saing bangsa melalui *increase workplace productivity* berpeluang untuk bersaing tidak sehat antar perguruan tinggi.
- b. Tuntutan masyarakat atau dunia usaha akan lulusan dan produk teknologi yang tinggi melalui komersialisasi riset.
- c. Semakin banyak perguruan tinggi swasta dan perguruan tinggi negeri yang tumbuh dan mengembangkan program studi yang kompetitif.



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA
UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153
No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id
E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : universitas_safin

-
- d. Persaingan kerja lulusan semakin ketat.



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA
UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153
No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id
E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : universitas_safin

- e. Globalisasi dan perdagangan bebas, menuntut inovasi dan kreativitas Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati untuk meningkatkan nilai jual di pasar bebas.



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153
No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id
E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : universitas_safin

BAB IV ARAH PENGEMBANGAN (ROAD MAP)

Dalam menyusun arah pengembangan (*road map*) Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati periode 2022-2042, dilakukan dengan mempertimbangkan faktor lingkungan eksternal (peluang dan tantangan), dan lingkungan internal (kekuatan dan kelemahan).

Memperhatikan kekuatan dan kelemahan, Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati akan selalu berkomitmen untuk mampu menangkap setiap peluang dengan tetap mengantisipasi tantangan yang dihadapi.

Beberapa langkah yang ditempuh dalam merumuskan arah pengembangan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati, dengan mempertimbangkan berbagai faktor yang mempengaruhi pengembangan pendidikan. Dalam rangka arah pengembangan Dua Puluh Tahun kedepan maka disusun cetak biru (*blue print*) pengembangan.

Tabel 3.1

Sasaran dan Target capaian Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati 2022-2042

Komponen/ Tahapan	Tahap <i>Capacity Building</i> menuju <i>Teaching University</i> (2023-2028)	Tahap Unggulan Jawa Tengah (2028-2033)	Tahap Unggulan Nasional (2033-2038)	Tahap Unggulan Asia Tenggara (2038-2043)
Strategi	Koordinasi/komitmen : Organisasi dan Spirit Sehat	Stabilisasi: Kompetensi Institusi dan <i>Networking</i>	Pertumbuhan: Inovasi Produk Baru	Pertumbuhan Berkelanjutan: inovasi produk baru dan bisnis baru, variasi portofolio bisnis
Definisi	Perguruan tinggi yang Bertumpu pada penguatan internal,yang berfokus dalam membangun sistem pendidikan/pengajaran, penelitian, dan pengabdian masyarakat	Perguruan tinggi unggulan dalam pendidikan/pengajaran, penelitian dan pengabdian masyarakat di Jawa tengah, dengan ciri khas unggul dalam moralitas, intelektualitas dan berjiwa entrepreneur	Perguruan tinggi unggulan dalam pendidikan/pengajaran, penelitian dan pengabdian masyarakat ditingkat nasional dengan ciri khas moralitas, intelektualitas dan berjiwa entrepreneur	Perguruan tinggi unggulan dalam pendidikan/pengajaran, penelitian dan pengabdian masyarakat ditingkat Asia Tenggara dengan ciri khas moralitas, intelektualitas dan berjiwa entrepreneur



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA

UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153

No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id

E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : universitas_safin

Target	1. Terwujudnya sistem akademik yang handal 2. Terwujudnya kesadaran jiwa entrepreneur, 3. Terwujudnya sistem tata kelola baik	1. Meningkatnya keunggulan kualitas sistem akademik tingkat jawa tengah, 2. Meningkatnya kesadaran jiwa entrepreneur, 3. Menigkatnya sistem tata kelola baik dan handal	1. Meningkatnya keunggulan kualitas akademik tingkat nasional, 2. Terwujudnya penguatan jiwa entrepreneur, 3. Terciptanya sistem tata kelola yang berstandar nasional	1. Meningkatnya keunggulan kualitas akademik tingkat asia tenggara, 2. Terwujudnya pengembangan jiwa entrepreneur, dengan inovasi produk baru dan diverifikasi pendapatan, 3. Terciptanya sistem tata kelola baik dan handal berstandar asia tenggara
--------	---	---	---	---



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA
UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153
No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id
E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : universitas_safin

A. Tahap I (2023-2028): Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati sebagai Teaching University

Pada akhir tahap ini diharapkan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati sudah memenuhi standar nasional sebagai *teaching university*. Kondisi ini tercermin pada berbagai komponen pembelajaran, mulai dari *software* (kurikulum, ketrampilan dan budaya akademik) sampai pada *hardware* (sarana dan prasarana fisik). Citra Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati sebagai tempat *delivering and transforming of knowledge* berstandar nasional diharapkan dapat terbangun di kalangan *stakeholders*. Sebagai langkah awal, perhatian pengelolaan diarahkan pada penataan organisasi dan sumber daya manusia (SDM) sehingga diperoleh organisasi yang sehat yang didukung oleh SDM yang berkualitas.

4. Tahap II (2028-2033): Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati sebagai Institusi unggul di Jawa Tengah dalam bidang Moralitas, Intelegktualitas dan berjiwa Entrepreneur

Jika citra sebagai *teaching university* telah terbentuk maka selanjutnya citra tersebut ditingkatkan menjadi *excellent teaching university*, dengan ciri terdapat keunggulan yang dibangun atas dasar keunikan lokal. Untuk mewujudkan hal ini pengelola perlu mengarahkan perhatian pada terciptanya kompetensi dan keunggulan institusi, serta terjalinnya kerjasama dengan berbagai pihak. Pada tahap ini diharapkan dapat dihasilkan lulusan yang menguasai dengan baik bidang ilmu tertentu dan/atau keunikan lokal serta didukung oleh karakter sebagai insan mulia memiliki kompetensi moralitas mulia dan intelektual yang mumpuni serta berjiwa *enterpreuner*.

5. Tahap III (2033-2038): Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati sebagai Institusi unggul di tingkat Nasional dalam bidang Moralitas, Intelegktualitas dan berjiwa Entrepreneur

Tahap ini mengawali arah baru pengembangan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati menuju ke Institusi unggul di tingkat nasional. Arah baru (*re-born*) ini diyakini dapat mengantarkan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati untuk meningkatkan nilai tambah yang diberikan pada *stakeholder*. Jika selama ini, nilai tambah diwujudkan dalam bentuk *delivering and transforming of knowledge (teaching university)*, maka mulai tahap ini hendak diwujudkan pula nilai tambah dalam bentuk *creating knowledge (research and entrepreneurs university)*. Pada tahap ini, kebijakan diarahkan untuk menyiapkan diri guna menghasilkan dan mengelola produk-produk baru



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA
UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153
No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id
E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : [universitas_safin](https://www.instagram.com/universitas_safin)

non-pendidikan (1.) inovasi, sains, teknologi dan HAKI 2) unit bisnis : hotel, penerbitan



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA
UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153
No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id
E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : universitas_safin

dan percetakan. 3) konsultan : bisnis, keuangan, teknik, hukum dan kesehatan). Sebagai bentuk *output* lain perguruan tinggi. Diharapkan dalam tahap ini juga akan terjadi diversifikasi pendapatan, sehingga pendapatan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati tidak lagi didominasi oleh dana yang berasal dari mahasiswa.

6. Tahap IV (2038-2043): *Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati sebagai Institusi unggul di Asia Tenggara dalam bidang Moralitas, Intelektualitas dan berjiwa Entrepreneur.*

Tahap terakhir pengembangan difokuskan untuk pemantapan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati sebagai Institusi unggul di Asia Tenggara, pada akhir tahap ini reputasi Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati sebagai Institus unggul dalam bidang moralitas, intelektualitas dan berjiwa *entrepreneur* yang didukung oleh proses pembelajaran dan penelitian yang unggul (*excellent teaching, research and entrepreneurship university*) diharapkan dapat terwujud. Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati akan diposisikan sebagai pusat ilmu dan pengetahuan baru yang memberikan manfaat bagi kesejahteraan masyarakat. Tuntutan terhadap pengelola pada tahap ini adalah kejelian untuk membangun sinergi antar produk Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati serta melakukan terobosan-terobosan baru yang mampu meningkatkan nilai tambah bagi Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati.



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA
UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153
No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id
E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : universitas_safin

**BAB V STRATEGI DASAR, KEBIJAKAN DASAR
DAN INDIKATOR KINERJA**

A. Strategi Dasar Bidang Pendidikan

a. Tahap I: *Tahap Capacity Building menuju Teaching University*

Selama ini Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati telah melakukan kegiatan pembelajaran, tetapi harus diakui belum merupakan *teaching university* yang ideal. Kekurangan dan kelemahan sampai saat ini masih banyak ditemukan dalam kegiatan pengajaran di Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati. *Teaching university* adalah sebuah Institusi yang melakukan proses pembelajaran secara sungguh-sungguh untuk melakukan *transforming and delivering of knowledge*. Semua komponen termasuk sarana dan prasarana harus disiapkan sehingga proses tersebut dapat berjalan secara efektif, efisien dan optimal.

Pada tahap ini, Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati diarahkan untuk menata kembali kegiatan proses belajar mengajar yang telah ada sehingga mampu melakukan transformasi ilmu pengetahuan secara optimal.

1) Strategi Dasar

Peningkatan kualitas kurikulum dan proses pembelajaran.

2) Kebijakan Dasar

- a) Perbaikan sistem seleksi calon mahasiswa agar diperoleh peningkatan kualitas akademik mahasiswa.
- b) Peningkatan kualitas dan inovasi proses pembelajaran berorientasi *student centered learning*.
- c) Membangun *networking* dengan berbagai pihak untuk memperkuat kurikulum dan proses pembelajaran.
- d) Kurikulum berdasar *benchmark* pada *teaching university* yang unggul dan nilai-nilai moralitas dan intelektualitas serta berjiwa enterpreneur.
- e) Identifikasi keunikan lokal sebagai dasar penciptaan keunggulan.
- f) Investasi untuk pengembangan dan mentoring civitas akademika.
- g) Evaluasi dan perbaikan sistem *reward and punishment*.



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA
UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153
No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id
E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : universitas_safin

3) Indikator Kinerja

- a) Kesesuaian kualitas calon mahasiswa dengan kebutuhan setiap program studi.
- b) Kepuasan civitas akademika terhadap proses pembelajaran.
- c) Kesesuaian kurikulum dengan kebutuhan *stakeholder*.
- d) Kecepatan lulusan mendapatkan pekerjaan yang sesuai dengan bidang keilmuannya.
- e) Tingkat penerimaan lulusan diterima studi lanjut (S2/Sp1, S3/Sp2) di universitas yang berkualitas (regional dan internasional).
- f) Integrasi keunikan lokal dalam kurikulum.
- g) Kesesuaian bidang keahlian civitas akademika dengan tuntutan perkembangan ilmu.
- h) *Sistem Reward and Punishment* yang didasarkan pada kinerja akademik.

b. Tahap II: Tahap Unggulan Jawa Tengah

Tahap kedua, merupakan pondasi bagi Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati untuk mengembangkan diri menjadi institusi yang memiliki keunggulan dalam pendidikan dan pembelajaran. Implementasi penjaminan mutu (*quality assurance*) dan mengembangkan strategi pembelajaran yang inovatif. Temuan penelitian menjadi salah satu sumber penting dalam pengembangan program studi, kurikulum dan proses pembelajaran yang berbasis keunikan lokal. Akses hasil penelitian dan keunikan lokal perlu diperluas serta dilakukan dengan sungguh-sungguh.

1) Strategi Dasar

Peningkatan kualitas kurikulum dan proses pembelajaran berbasis keunikan lokal dengan penjaminan mutu berstandar nasional dan internasional.

2) Kebijakan Dasar

- a) Implementasi penjaminan mutu secara menyeluruh.
- b) Meningkatkan kompetensi civitas akademika.
- c) Mengoptimalkan rasio dosen-mahasiswa.
- d) Peningkatan mutu pendidikan sesuai standar nasional dan internasional.
- e) Memperluas akses hasil penelitian.
- f) Melakukan peningkatan kajian keunikan lokal.
- g) Pemutakhiran, integrasi kurikulum dan disain pembelajaran berdasarkan hasil



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA
UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153
No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id
E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : [universitas_safin](https://www.instagram.com/universitas_safin)

penelitian dan keunikan lokal.



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153
No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id
E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : universitas_safin

3) Indikator Kinerja

- a) Kesesuaian kurikulum dengan penelitian yang berbasis pada keunikan lokal.
- b) Jumlah civitas akademika yang memiliki kompetensi dan reputasi nasional dan internasional.
- c) Peningkatan jumlah *teaching grants* dan *award*.
- d) Rasio dosen-mahasiswa yang ideal.
- e) Peningkatan jumlah mahasiswa dari luar negeri.

c. Tahap III : Tahap Unggulan Nasional

Tahapan unggulan nasional adalah tahapan penting untuk terwujudnya *research university*. Pada tahap ini Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati perlu memperkuat pondasi untuk menjadi universitas unggul dalam bidang moralitas, intelektualitas dan *entrepreneurship*. Elemen pondasi tersebut terdiri dari proses pembelajaran dan penelitian yang meningkat secara kuantitas dan kualitas yang berorientasi keunikan lokal.

1) Strategi Dasar

Peran serta civitas akademika diarahkan pada kegiatan penelitian.

2) Kebijakan Dasar

- a) Merintis sistem seleksi untuk mendapatkan mahasiswa yang memiliki ketertarikan pada penelitian.
- b) Merumuskan kurikulum yang memfasilitasi dan mendorong civitas akademika untuk melakukan penelitian dan desiminasi hasil.
- c) Revitalisasi wewenang dan tanggungjawab civitas akademika.
- d) Merumuskan ulang sistem *reward and punishment* civitas akademika.

3) Indikator Kinerja

- a) Kandungan penelitian dalam kurikulum dan disain pembelajaran.
- b) Matakuliah dan tugas berbasis penelitian.
- c) Jumlah matakuliah berbasis hasil penelitian.
- d) Proporsi kegiatan penelitian dalam wewenang dan tanggung jawab civitas akademika.
- e) Pengembangan pusat-pusat studi.



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153
No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id
E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : universitas_safin

d. Tahap IV: Tahap Unggulan Asia Tenggara

Tiga tahapan sebelumnya adalah rangkaian langkah yang membentuk pondasi bagi Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati agar mampu menghasilkan penelitian yang unggul dan memberi kontribusi bagi pengembangan ilmu pengetahuan. Sehingga mampu meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan lingkungan sekitar. Hasil penelitian mampu membangun reputasi, kredibilitas, dan sebagai alternatif sumber pendanaan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati.

1) Strategi Dasar

Proses pembelajaran berbasis penelitian.

2) Kebijakan Dasar

- a) Memantapkan seleksi untuk mendapatkan mahasiswa yang berminat pada penelitian.
- b) Orientasi penelitian pada inovasi ilmu pengetahuan dan teknologi.
- c) Menjadikan proses pembelajaran sebagai media diseminasi temuan penelitian.
- d) Meningkatkan kualitas civitas akademika dalam bidang penelitian.

3) Indikator Kinerja

- a) Kesesuaian penelitian dengan *roadmap* penelitian institusi.
- b) Kesesuaian *skills* dan pengetahuan lulusan untuk menyelesaikan realitas permasalahan.
- c) Peningkatan jumlah matakuliah berbasis penelitian.
- d) Peningkatan jumlah civitas akademika yang kompeten di bidang penelitian.

B. Strategi Dasar Bidang Penelitian

Perubahan fokus pengelolaan institusi dari *teaching university* menjadi *research and entrepreneurship university*, kegiatan penelitian dan *entrepreneurship* menjadi kegiatan kunci, tidak mengganggu tahapan sebelumnya pada status *teaching university*.

b. Tahap I : Tahap Capacity Building menuju Teaching University

Penelitian yang dijalankan berbasis *roadmap* dengan prioritas untuk memperkaya wawasan keilmuan. Publikasi hasil penelitian berskala nasional dan skala internasional. Strategi untuk mencapai tujuan tersebut diperlukan sarana prasarana penunjang penelitian, pembinaan peneliti berbasis *roadmap* penelitian.

1) Strategi Dasar

Penelitian berbasis *roadmap* penelitian Institusi.

2) Kebijakan Dasar



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153
No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id
E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : universitas_safin

- a) Penyediaan sarana dan prasarana penunjang penelitian.
- b) Pembinaan penelitian tingkat dasar dan lanjut berbasis *roadmap* penelitian institusi.

3) Indikator Kinerja

- a) Ketersediaan sarana dan prasarana penunjang penelitian.
- b) Tingkat partisipasi peneliti mengikuti pembinaan.
- c) Persentase civitas akademika melaksanakan penelitian.
- d) Publikasi penelitian tingkat nasional.

c. Tahap II: Tahap Unggulan Jawa Tengah

Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati menuju tahap *excellent teaching university*. Pada tahap ini sistem pembelajaran sudah berbasis Teknologi Informasi dan sejajar dengan institusi yang berbasis *teaching university* di negara maju. Penelitian dilakukan sebagai pendukung proses pembelajaran. Semua penelitian mempertimbangkan aspek kualitas agar bermanfaat bagi proses pembelajaran. Semua hasil penelitian didokumentasikan sesuai bidang ilmu dan mendukung proses pembelajaran. Publikasi hasil penelitian berorientasi pada tingkat ASEAN dan internasional.\

1) Strategi Dasar

Hasil penelitian sebagai pendukung proses pembelajaran.

2) Kebijakan Dasar

- a) Pendokumentasian hasil penelitian berdasarkan bidang keilmuan.
- b) Pemanfaatan hasil penelitian untuk mendukung proses pembelajaran.

3) Indikator Kinerja

- c) Hasil penelitian terdokumentasi sesuai dengan standar mutu.
- d) Hasil penelitian digunakan untuk mendukung proses pembelajaran.
- e) Publikasi penelitian tingkat ASEAN dan internasional.
- f) Peneliti menjadi anggota asosiasi keilmuan tingkat nasional.
- g) Jumlah hasil penelitian civitas akademika yang dirujuk eksternal.

d. Tahap III: Tahap Unggulan Nasional

Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati menuju tahap *pre-research and entrepreneurship university*. Pada tahap ini sistem pembelajaran dan penelitian sudah



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA
UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153

No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id

E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : [universitas_safin](https://www.instagram.com/universitas_safin)

dominan berbasis TI dan sejajar dengan universitas yang berbasis *teaching university*



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153
No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id
E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : universitas_safin

di negara maju. Pada tahap ini dosen dan mahasiswa telah melakukan penelitian secara terpadu. Tugas Akhir (TA) /skRPJP si mahasiswa telah didokumentasikan dengan berbasis TI berdasarkan bidang keilmuan sebagai pendukung proses pembelajaran. Penelitian dilakukan telah banyak didanai oleh berbagai instansi pemerintah dan swasta. Peneliti sebagian besar telah menjadi anggota asosiasi peneliti tingkat Asia. Publikasi hasil penelitian sudah berorientasi pada publikasi tingkat Asia dan internasional.

1) Strategi Dasar

Penelitian dilakukan dosen bekerjasama dengan mahasiswa untuk mendukung proses pembelajaran.

2) Kebijakan Dasar

- a) Melibatkan mahasiswa dalam penelitian dosen.
- b) Pendokumentasian dengan berbasis Teknologi Informasi (TI) pada Tugas Akhir (TA) mahasiswa berdasar bidang keilmuan.
- c) Pemanfaatan penelitian dosen dan tugas akhir mahasiswa sebagai pendukung proses pembelajaran.
- d) Meningkatkan perolehan dana penelitian dari pihak eksternal.
- e) Meningkatkan publikasi penelitian dan keanggotaan dalam asosiasi keilmuan tingkat Asia.

3) Indikator Kinerja

- a) Penelitian dosen melibatkan mahasiswa.
- b) Peningkatan partisipasi dosen dan mahasiswa dalam melakukan penelitian.
- c) Tugas Akhir mahasiswa yang terdokumentasi.
- d) Penelitian dosen dan tugas akhir mahasiswa digunakan sebagai pendukung proses pembelajaran.
- e) Hibah/sumber dana penelitian dari eksternal.
- f) Publikasi penelitian tingkat Asia.
- g) Peneliti menjadi keanggotaan asosiasi keilmuan tingkat Asia.

e. Tahap IV : Tahap Unggulan Asia Tenggara

Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati menuju *research and Entrepreneurship university*. Pada tahap ini, penelitian dilakukan untuk mengembangkan dan menemukan ilmu pengetahuan baru sehingga membangun reputasi Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati di tingkat internasional.



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA
UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153
No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id
E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : [universitas_safin](https://www.instagram.com/universitas_safin)

Penelitian menjadi sangat dominan dalam semua aspek, menjadi pendukung utama



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153
No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id
E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : universitas_safin

dalam proses pembelajaran dan sebagai penyumbang utama anggaran pendidikan. Penelitian berorientasi pada kebutuhan riil masyarakat, sehingga hasil penelitian telah dapat diproduksi secara massal dalam skala industri. Hasil penelitian memperoleh pengakuan internasional dan mengacu pada HAKI. Peneliti telah banyak menjadi anggota asosiasi peneliti tingkat internasional. Publikasi hasil penelitian sudah berorientasi pada publikasi tingkat internasional.

1) Strategi Dasar

Semua kegiatan penelitian berorientasi kebutuhan real masyarakat/eksternal.

2) Kebijakan Dasar

- a) Mendorong penelitian berorientasi kebutuhan riil masyarakat.
- b) Mengoptimalkan kegiatan penelitian sebagai sumber utama pendapatan institusi.
- c) Peningkatan penelitian dosen dan tugas akhir mahasiswa sebagai pendukung proses pembelajaran.
- d) Meningkatkan publikasi penelitian dan keanggotaan dalam asosiasi keilmuan tingkat internasional.

3) Indikator Kinerja

- a) Penelitian berorientasi kebutuhan riil masyarakat.
- b) Hibah/ sumber dana penelitian dari eksternal.
- c) Jumlah penelitian dosen dan tugas akhir sebagai pendukung proses pembelajaran.
- d) Reputasi dan publikasi penelitian tingkat internasional (HAKI).
- e) Peneliti menjadi anggota asosiasi bidang keilmuan tingkat internasional.

C. Strategi Dasar Bidang Pengabdian pada Masyarakat

Kegiatan pengabdian pada masyarakat dilakukan dengan mengintegrasikan proses pembelajaran dan penelitian.

a. Tahap I: *Tahap Capacity Building menuju Teaching University*

Penyelenggaraan kegiatan pengabdian pada masyarakat adalah wujud komitmen terhadap pemberdayaan masyarakat. Kegiatan pengabdian ditekankan untuk internalisasi dan penguatan nilai-nilai tanggungjawab sosial (*social responsibility values*) dan kepedulian seluruh sivitas akademika Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati terhadap masyarakat. Nilai ini diharapkan menjadi salah satu budaya seluruh sivitas akademika dan menjadi landasan bagi



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153
No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id
E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : universitas_safin

pengembangan kegiatan pengabdian pada masyarakat. Kegiatan pengabdian pada masyarakat ini dapat memiliki bentuk dan metode beragam, sepanjang memberikan kontribusi bagi penguatan *social responsibility values*.

1) Strategi Dasar

Sosialisasi dan internalisasi nilai-nilai tanggungjawab sosial terhadap masyarakat melalui berbagai kegiatan pengabdian pada masyarakat.

2) Kebijakan Dasar

- a) Peningkatan keterlibatan civitas akademika dalam berbagai kegiatan pengabdian pada masyarakat.
- b) Peningkatan ketrampilan dan keahlian yang diperlukan untuk kegiatan pengabdian dan pembangunan masyarakat.
- c) Peningkatan kerjasama dan sinergi dengan pihak eksternal dalam kegiatan pengabdian dan pembangunan masyarakat.

3) Indikator Kinerja

- a) Keterlibatan civitas akademika dalam kegiatan Kuliah Kerja Nyata (KKN) dan pengabdian pada masyarakat.
- b) Rutinitas dan kualitas kinerja penyelenggaraan KKN.
- c) Promosi, inovasi dan perintis aktivitas pembangunan masyarakat.
- d) Peningkatan kinerja organisasi penyelenggara KKN dan kegiatan pengabdian pada masyarakat.
- e) Penghargaan untuk pengabdian dan pembangunan masyarakat.
- f) Pendidikan dan pelatihan ketrampilan untuk pengabdian dan pembangunan masyarakat.
- g) Keterlibatan dalam proyek pembangunan masyarakat bersama elemen masyarakat lainnya.
- h) Jaringan kerjasama dengan pihak eksternal (masyarakat, bisnis, dan pemerintah).

b. Tahap II : Tahap Unggulan Jawa Tengah

Kegiatan pengabdian pada masyarakat berorientasi pada diseminasi atau aplikasi ilmu pengetahuan dan teknologi bukan sekedar penguatan nilai-nilai sosial yang dikembangkan di kampus. Kegiatan pengabdian pada masyarakat dilakukan oleh civitas akademika baik sesuai dengan disiplin ilmu, maupun lintas disiplin ilmu,



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA
UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153
No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id
E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : [universitas_safin](https://www.instagram.com/universitas_safin)

berorientasi pada keunikan lokal dan karakteristik kebutuhan masyarakat. Pada



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA
UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153
No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id
E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : universitas_safin

tahapan ini diharapkan pula muncul berbagai solusi dan produk teknologi tepat guna yang bermanfaat untuk pemberdayaan masyarakat berbagai bidang.

1) Strategi Dasar

Intensifikasi dan ekstensifikasi kegiatan pengabdian pada masyarakat berbasis disiplin keilmuan dan keunikan lokal.

2) Kebijakan Dasar

- a) Peningkatan keterkaitan disiplin ilmu dan keunikan lokal dengan kegiatan pengabdian dan pembangunan masyarakat.
- b) Penyediaan fasilitas, akses, teknologi dan informasi yang mendukung kegiatan pengabdian pada masyarakat.
- c) Optimalisasi jaringan alumni sebagai agen pengabdian dan pembangunan masyarakat.

3) Indikator Kinerja

- a) Proporsi program/aktifitas pengabdian pada masyarakat berbasis disiplin pengetahuan dan keunikan lokal.
- b) Sinergi jurusan, pusat studi, dan UPT institusi dalam penyelenggaraan kegiatan pengabdian pada masyarakat.
- c) Beasiswa bagi mahasiswa kurang mampu dan masyarakat luas.
- d) Sekolah, kursus, dan pelatihan ketrampilan untuk meningkatkan taraf hidup masyarakat.
- e) Pusat konsultasi, advokasi, dan pendampingan masyarakat.
- f) Penyediaan fasilitas dan layanan murah untuk berbagai kepentingan masyarakat.
- g) Kerjasama yang sinergis dengan alumni dalam pembangunan masyarakat.

c. Tahap III : Tahap Unggulan Nasional

Penyelenggaraan kegiatan pengabdian pada masyarakat diorientasikan untuk pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi, bukan sekedar penerapan yang sudah ada. Tahap ini disesuaikan dengan kepentingan perintisan pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi berbasis masyarakat (*community-based science and technology*). Kegiatan pengabdian pada masyarakat akan menjadi bagian integral dari input, proses pendidikan dan penelitian ilmiah sehingga menghasilkan output yang lebih relevan dengan kebutuhan pemberdayaan masyarakat.

1) Strategi Dasar

Intensifikasi dan ekstensifikasi kegiatan pengabdian pada masyarakat



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA
UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153
No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id
E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : [universitas_safin](https://www.instagram.com/universitas_safin)

yang berorientasi pada pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi.



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA
UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153
No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id
E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : universitas_safin

2) Kebijakan Dasar

- a) Mengintegrasikan pengabdian pada masyarakat dengan penelitian ilmiah.
- b) Peningkatan keterlibatan masyarakat untuk meningkatkan relevansi dan aktualitas pengabdian pada masyarakat.

3) Indikator Kinerja

- a) Proposal pengabdian pada masyarakat berbasis penelitian terapan dan murni.
- b) Media diseminasi dan publikasi hasil penelitian berbasis masyarakat.
- c) Pusat-pusat studi bagi pengkajian masalah dan strategi pembangunan masyarakat.
- d) Keterlibatan masyarakat dalam proses pendidikan dan penelitian (*participation action research*).

d. Tahap IV : Tahap Unggulan Asia Tenggara

Sejalan dengan perkembangan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati sebagai *research & entrepreneurship university* kegiatan pengabdian pada masyarakat diorientasikan untuk menghasilkan ilmu pengetahuan dan teknologi baru; *community based science and technology*. Kegiatan pengabdian pada masyarakat telah menjadi bagian integral dari pendidikan dan penelitian, sehingga dapat menghasilkan ilmu pengetahuan dan teknologi yang relevan dengan misi pemberdayaan masyarakat.

1) Strategi Dasar

Intensifikasi dan ekstensifikasi kegiatan pengabdian pada masyarakat berorientasi pada pengembangan pengetahuan dan teknologi berbasis keunikan lokal.

2) Kebijakan Dasar

- a) Penyediaan sistem insentif bagi penghasil pengetahuan dan teknologi berbasis keunikan lokal untuk pengabdian pada masyarakat.
- b) Pengembangan HAKI bagi produk berbasis keunikan lokal untuk pengabdian pada masyarakat.

3) Indikator Kinerja

- a) Jumlah produk ilmu pengetahuan dan teknologi yang berbasis keunikan lokal.
- b) Penghargaan bagi penemuan dan pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi yang berbasis keunikan local.



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153
No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id
E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : universitas_safin

-
- c) Jumlah HAKI atas produk ilmu pengetahuan dan teknologi yang berbasis keunikan lokal.

D. Strategi Dasar Bidang Organisasi dan Sumber Daya Manusia

Pengelolaan organisasi Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati mengacu pada fungsi manajemen (*Planning, organizing, budgeting, actuating, controlling*). Sistem organisasi Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati yang baik akan mempengaruhi pencapaian visi, misi, tujuan dan sasaran. Penyusunan RPJP ini diarahkan pada revitalisasi organisasi serta membangun komitmen Sumberdaya manusia. Proses pembangunan komitmen sumberdaya manusia meliputi; rekrutmen, pembinaan, monitoring, evaluasi dan purna tugas.

a. Tahap I : Tahap Capacity Building menuju Teaching University

Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati berada pada tahap pertumbuhan menuju *teaching university*. Tahap ini bertujuan untuk meningkatkan spirit sebagai *teaching university*. Upaya untuk mencapai *teaching university* melalui peningkatan kinerja sistem organisasi dan komitmen sumberdaya manusia (SDM).

1) Strategi Dasar

Revitalisasi organisasi dan komitmen SDM.

2) Kebijakan Dasar

- Memperkuat budaya kerja organisasi dan komitmen SDM.
- Rekrutmen dan pelatihan peningkatan *skill* SDM.
- Kesesuaian wewenang dan tanggungjawab.
- Monitoring dan evaluasi kinerja organisasi dan komitmen SDM.

3) Indikator Kinerja

- Tercipta budaya kerja organisasi dan komitmen SDM yang kuat.
- Sistem rekrutmen dan pelatihan peningkatan *skill* SDM yang berkelanjutan.
- Pembagian tugas pokok dan fungsi sesuai wewenang dan tanggungjawab.
- Sistem monitoring dan evaluasi kinerja organisasi dan komitmen SDM yang berkelanjutan.

b. Tahap II: Tahap Unggulan Jawa Tengah

Tahap ini diupayakan memperoleh status *teaching university* yang mampu bersaing. Kinerja organisasi dan komitmen sumberdaya manusia diharapkan semakin meningkat, sehingga diperlukan model kepemimpinan yang memiliki kemampuan



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153
No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id
E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : universitas_safin

mencerahkan dan melakukan perubahan (*idio-transformational leadership*) menuju organisasi yang berkemajuan.

1) Strategi Dasar

Membangun kompetensi organisasi Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati dan meningkatkan kerjasama.

2) Kebijakan Dasar

- Mengembangkan gaya dan budaya yang menciptakan keunggulan kompetitif.
- Merumuskan *reward and punishments system* baru.
- Mendefinisikan kembali dan atau menguatkan tujuan organisasi.
- Menemukan potensi keunikan lokal.
- Memperkuat pemahaman visi, misi dan tujuan organisasi.

3) Indikator Kinerja

- Kepuasan kerja.
- Keunikan dan keunggulan organisasi dan komitmen SDM.
- Peningkatan pemahaman terhadap visi, misi dan tujuan organisasi.
- Integritas.

c. Tahap III: Tahap Unggulan Nasional

Pada tahap ini Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati menuju *excellent teaching university*. Upaya yang dilakukan adalah dengan mengenalkan produk baru atau diversifikasi, yaitu dengan mengenalkan penelitian sebagai produk yang tidak terpisahkan. Produk penelitian (*creating knowledge*) akan berdampingan dengan produk pembelajaran (*transferring knowledge*). Pada tahap ini dibutuhkan tipe kepemimpinan yang berpandangan jauh ke depan dan memiliki motivasi untuk melakukan hal-hal baru (*visio-transformational leadership*).

1) Strategi Dasar

Revitalisasi organisasi dan komitmen SDM dalam rangka diversifikasi produk dan variasi pendapatan.

2) Kebijakan Dasar

- Memperkuat budaya organisasi dan komitmen SDM.
- Pelatihan peningkatan *skill* SDM.
- Meningkatkan kualitas lingkungan kerja organisasi dan mengefektifkan komunikasi SDM.
- Kesesuaian wewenang dan tanggungjawab.



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA
UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153

No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id

E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : [universitas_safin](https://www.instagram.com/universitas_safin)

3) Indikator Kinerja



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153
No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id
E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : universitas_safin

-
- a) Komitmen pegawai terhadap organisasi.
 - b) Kualitas kinerja.
 - c) Partisipasi pegawai pada program organisasi.
 - d) Akuntabilitas.
 - e) Transparansi.

d. Tahap IV: Tahap Unggulan Asia Tenggara

Pada tahap ini produk penelitian akan menjadi produk unggulan dengan tidak mengesampingkan produk yang telah dihasilkan sebelumnya. Kejayaan organisasi dapat diraih melalui pengelolaan secara profesional produk organisasi; penelitian dan pembelajaran. Tugas utama pengelola adalah menjaga dan mengawal periode ini selama mungkin (*sustainable competitive advantage*).

1) Strategi Dasar

Membangun kompetensi institusi dan meningkatkan kerjasama dalam rangka mengelola produk baru dan variasi portofolio.

2) Kebijakan Dasar

- a) Mengembangkan gaya dan budaya yang menciptakan keunggulan kompetitif.
- b) Merumuskan *reward and punishments system* baru.
- c) Mendefinisikan kembali dan atau menguatkan tujuan organisasi.
- d) Menemukan potensi keunikan lokal.
- e) Memperkuat pemahaman visi, misi dan tujuan organisasi.

3) Indikator Kinerja

- a) Kepuasan kerja.
- b) Keunikan dan keunggulan organisasi dan komitmen SDM.
- c) Peningkatan pemahaman terhadap visi, misi dan tujuan organisasi.
- d) Integritas.

E. Strategi Dasar Bidang Sarana dan Prasarana

Keberhasilan proses pembelajaran tidak hanya didasarkan pada kurikulum, kompetensi, sikap dan ketrampilan dosen dalam mentransformasi ilmu pengetahuan pada mahasiswa, tapi juga ditentukan oleh sarana dan prasarana yang tersedia.

a. Tahap I : Tahap Capacity Building menuju Teaching University

Pada tahap ini Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati meningkatkan dan menata kembali secara optimal fasilitas sarana dan prasaranapembelajaran. Fokus



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA
UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153
No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id
E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : universitas_safin

keberhasilan proses pembelajaran pada tahapan *teaching university*, perlu dirumuskan strategi dasar, kebijakan dasar dan indikator kinerja.

1) Strategi Dasar

Kelengkapan fasilitas pembelajaran untuk memenuhi standar *teaching university* negara maju.

2) Kebijakan Dasar

- a) Pengadaan fasilitas baru.
- b) Pemeliharaan dan optimalisasi pemanfaatan fasilitas yang telah ada.

3) Indikator Kinerja

- a) Rasio produktivitas sarana prasarana.
- b) Kepuasan *stakeholder*.
- c) Peningkatan akreditasi.

b. Tahap II : Tahap Unggulan Jawa Tengah

Pada tahap ini, dilakukan inovasi sarana dan prasarana yang lebih difokuskan pada peningkatan kegiatan proses pembelajaran. Inovasi dilakukan agar dapat memberikan nilai tambah dan dapat dimanfaatkan untuk kepentingan universitas dan *stakeholder*. Kerjasama pemanfaatan sarana dan prasarana antar unit untuk mendukung penelitian dan proses pembelajaran.

1) Strategi Dasar

Inovasi fasilitas pembelajaran.

2) Kebijakan Dasar

- a) Pemanfaatan dan pemeliharaan sarana/prasarana secara terpadu.
- b) Kemudahan fasilitas jaringan internet untuk civitas akademika.
- c) Informasi dan disain materi kuliah dapat diakses melalui internet.
- d) Penambahan fasilitas peralatan laboratorium.

3) Indikator Kinerja

- a) Ketersediaan sarana/prasarana sebagai inovasi untuk peningkatan proses pembelajaran
- b) Civitas akademika yang mampu mengakses jaringan internet.
- c) Materi kuliah dapat diakses melalui internet.
- d) Peningkatan fasilitas peralatan laboratorium.
- e) Kepuasan *stakeholder*.



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA
UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153
No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id
E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : universitas_safin

f) Laboratorium dasar (eksakta/pengujian) terakreditasi.



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153
No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id
E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : universitas_safin

c. Tahap III : Tahap Unggulan Nasional

Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati menuju tahap *pre-research university*. Penambahan fasilitas standar digunakan sebagai pendukung penelitian bagi sivitas akademika Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati.

1) Strategi Dasar

Penambahan fasilitas standar untuk mendukung kegiatan penelitian.

2) Kebijakan Dasar

- a) Penyediaan dan pengembangan sarana penelitian sebagai penunjang kegiatan penelitian.
- b) Merintis kerjasama (*networking*) dengan lembaga lain untuk mengoptimalkan sarana penelitian yang telah tersedia.

3) Indikator Kinerja

- a) Ketersediaan sarana penelitian sesuai kebutuhan
- b) Peningkatan *networking* dalam pengelolaan dan pemanfaatan sarana penelitian.
- c) Nilai tambah terhadap keunggulan.

d. Tahap IV: Tahap Unggulan Asia tenggara

Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati sudah memiliki pondasi yang kuat sebagai *research & entrepreneurship university*. Pada tahap ini sivitas akademika mampu menciptakan dan mengembangkan produk penelitian unggulan bermanfaat langsung bagi universitas, masyarakat, industri dan pengembangan ilmu pengetahuan. Pada tahap *research university* ini pemanfaatan sarana dan prasarana mendukung penemuan dan pengembangan produk penelitian unggulan berskala nasional dan internasional.

1) Strategi Dasar

Optimalisasi pemanfaatan fasilitas penelitian untuk industri skala nasional dan internasional.

2) Kebijakan Dasar

- a) Pemutahiran fasilitas pendukung penelitian.
- b) Peningkatan pemanfaatan fasilitas pendukung penelitian berorientasi industri skala nasional dan internasional.

3) Indikator Kinerja



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA
UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153
No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id
E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : universitas_safin

a) Kuantitas dan kualitas fasilitas pendukung penelitian.



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153
No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id
E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : universitas_safin

-
- b) Pendapatan dari pemanfaatan fasilitas pendukung penelitian.
 - c) Jumlah fasilitas terakreditasi.
 - d) Meningkatnya nilai tambah terhadap keunggulan.

F. Strategi Dasar Bidang Teknologi

Perkembangan dan kemajuan teknologi, khususnya teknologi informasi dan komputer memberi peluang bagi pengelola perguruan tinggi untuk memanfaatkannya sebagai pendukung optimalisasi pengelolaan kegiatan institusi, terutama kegiatan bidang pengajaran dan bidang penelitian. Pemanfaatan teknologi tidak saja bersifat pasif, tetapi diarahkan untuk mampu menghasilkan inovasi teknologi sehingga dapat memberikan nilai tambah bagi institusi. Tahapan pengembangan institusi dari *teaching university* menuju unggul di Asia Tenggara dengan ciri unggul dalam moralitas, intelektualitas dan *entrepreneurship*, masing-masing memiliki karakteristik dan tantangan berbeda. Oleh karena itu memerlukan perencanaan yang hati-hati dalam memilih dan menggunakan teknologi yang dimiliki.

a. Tahap I : Tahap Capacity Building menuju Teaching University

Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati diharapkan telah memiliki predikat sebagai *teaching university*. Keberhasilan dosen dalam melaksanakan proses pembelajaran ditentukan oleh banyak aspek, seperti pendidikan, keterampilan, pengetahuan, sikap dan pemanfaatan ketrampilan dalam penggunaan teknologi pembelajaran dalam meningkatkan kompetensi mahasiswa. Artinya, kompetensi dalam satu bidang saja tidaklah cukup sebagai jaminan berhasilnya proses belajar-mengajar. Keterampilan dan sikap juga memiliki peran penting dalam mengantarkan keberhasilan lulusan melalui proses pembelajaran yang dilakukan.

Sehubungan dengan itu, totalitas kompetensi dosen menjadi prasyarat keberhasilan proses pembelajaran. Secara umum kompetensi dalam bidang kognitif memang tidak diragukan lagi, tetapi bagaimana pengetahuan itu disajikan dan disampaikan kepada mahasiswa adalah persoalan lain karena harus melibatkan nilai dan etika. Penyajian dan penyampaian materi ajar memerlukan suatu keterampilan tertentu yang dapat dicapai melalui proses yang panjang. Upaya internalisasi pengetahuan yang disertai keterampilan dan sikap pembelajaran ini menjadi isu penting. Salah satu strategi untuk mencapai kondisi semacam itu adalah pemanfaatan teknologi untuk mendukung proses pembelajaran.



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA
UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153
No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id
E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : universitas_safin

1) Strategi Dasar

Proses pembelajaran berbasis pemanfaatan teknologi.

2) Kebijakan Dasar

- a) Penyediaan dan pemeliharaan sarana teknologi sebagai penunjang proses pembelajaran.
- b) Melakukan kerjasama untuk mendapatkan akses informasi/teknologi yang lebih luas dan murah.
- c) Kemampuan dosen dalam pemanfaatan teknologi pembelajaran.

3) Indikator Kinerja

- a) Ketersediaan sarana teknologi untuk menunjang proses pembelajaran
- b) Terbangunnya kerjasama.
- c) Kemampuan dosen dalam menguasai teknologi pembelajaran.

b. Tahap II : Tahap Unggulan Jawa Tengah

Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati menuju tahap unggulan jawa tengah. Pada tahap ini sistem pembelajaran sudah baik, berbasis teknologi informasi dan sejajar dengan universitas yang telah berstatus sebagai *teaching university* di negara maju. Inovasi teknologi dan pemanfaatan teknologi informasi difokuskan sebagai penunjang proses pembelajaran.

1) Strategi Dasar

Inovasi teknologi untuk mendukung proses pembelajaran.

2) Kebijakan Dasar

- a) Melakukan inovasi teknologi yang digunakan untuk peningkatan proses pembelajaran.
- b) Melakukan kerjasama untuk mendapatkan akses informasi/teknologi yang lebih luas dan murah.

3) Indikator Kinerja

- a) Ketersediaan hasil inovasi teknologi untuk peningkatan proses pembelajaran.
- b) Meningkatnya kerjasama.

c. Tahap III : Tahap Unggulan Nasional

Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati menuju tahap unggulan nasional. Pada tahap ini sistem pembelajaran sudah bertambah baik berbasis teknologi informasi dan kegiatan penelitian sudah mulai dominan. Teknologi dimanfaatkan



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA
UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153
No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id
E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : [universitas_safin](https://www.instagram.com/universitas_safin)

sebagai pendukung penelitian bagi civitas akademika Fakultas Ilmu Kesehatan



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153
No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id
E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : universitas_safin

Universitas Safin Pati. Berbagai produk inovatif dihasilkan dengan pemanfaatan teknologi.

1) Strategi Dasar

Pemanfaatan teknologi bagi kegiatan penelitian.

2) Kebijakan Dasar

- a) Penyediaan dan pengembangan sarana teknologi sebagai penunjang kegiatan penelitian.
- b) Merintis kerjasama dengan lembaga lain untuk mengoptimalkan teknologi yang telah tersedia.

3) Indikator Kinerja

- a) Ketersediaan sarana teknologi untuk menunjang kegiatan penelitian.
- b) Optimalisasi kerjasama.
- c) Nilai tambah (*value added*) terhadap keunggulan.

d. Tahap IV : Tahap Unggulan Asia Tenggara

Penelitian dan pembelajaran dilakukan untuk mengembangkan dan menemukan ilmu pengetahuan yang baru sehingga mampu membangun reputasi bagi Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati di tingkat internasional. Moralitas, Intelektualitas dan *Entrepreneurship* sudah sangat dominan dalam semua aspek dan menjadi pendukung utama dalam proses pembelajaran dan sebagai salah satu sumber utama dana non-mahasiswa. Pada tahap ini, teknologi dimanfaatkan sebagai pendukung penelitian berskala industri yang dilakukan oleh civitas akademika Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati.

1) Strategi Dasar

Pemanfaatan teknologi berorientasi pada kegiatan penelitian berskala Industri.

2) Kebijakan Dasar

- a) Penyediaan dan pengembangan sarana teknologi sebagai penunjang penelitian berskala industri.
- b) Pemanfaatan teknologi berorientasi pada kebutuhan pasar atau industri.
- c) Meningkatkan kerjasama dengan kalangan industri atau lembaga lain untuk mendapatkan dana.

3) Indikator Kinerja

- a) Ketersediaan sarana teknologi untuk menunjang penelitian berskala industri.
- b) Terbangunnya kerjasama dengan kalangan industri.



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA
UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153
No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id
E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : [universitas_safin](https://www.instagram.com/universitas_safin)

c) Meningkatnya nilai tambah terhadap keunggulan atau reputasi.



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153
No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id
E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : universitas_safin

d) Meningkatnya perolehan dana.

G. Strategi Dasar Bidang Keuangan

Bidang keuangan bertanggungjawab terhadap pengelolaan keuangan institusi. Bidang ini memiliki posisi sangat penting. Tanggungjawab bidang ini tidak saja terbatas pada efektivitas dan efisiensi dalam pengeluaran dana (*outflow*), akan tetapi juga kemampuan pengadaan dana (*inflow*). Mengingat bidang keuangan merupakan salah satu kegiatan pendukung utama terselenggaranya kegiatan, maka sejak dari pengelolaan sumber sampai dengan kebijakan penggunaan dana harus dikaitkan secara langsung dengan kegiatan utama dan kegiatan pendukung lainnya. Sebagaimana disadari bahwa persoalan pokok yang mendominasi bidang keuangan adalah terbentuknya variasi sumber dana (*internal fund and external fund*).

a. Tahap I : Tahap Capacity Building menuju Teaching University

Pada tahap *Tahap Capacity Building menuju Teaching University*, semua pembiayaan masih bersumber dari institusi yang sebagian besar berasal dari mahasiswa (*traditionally funded private university*). Pengelolaan keuangan diarahkan pada efektivitas dan efisiensi sumber dana. Hal ini dimaksudkan untuk mencapai akuntabilitas dan transparansi pengelolaan dana.

1) Strategi Dasar

Sumber dana 10% - 15% berasal dari non mahasiswa.

2) Kebijakan Dasar

- Pemanfaatan dan pengelolaan dana dilakukan secara efektif dan efisien
- Pengembangan sarana dan prasarana didasarkan atas skala prioritas
- Penggunaan sarana dan prasarana dioptimalkan
- Perintisan dana dari sumber non-mahasiswa

3) Indikator Kinerja

- Tingkat efektivitas, efisiensi, akuntabilitas dan transparansi pengelolaan Dana
- Peningkatan nilai tambah dari pemanfaatan sarana prasarana.
- Persentase dana non mahasiswa meningkat.

b. Tahap II : Tahap Unggulan Jawa Tengah

Pada tahap unggulan Jawa Tengah, sumber dana dari selain mahasiswa mulai ditingkatkan dengan cara menjalin *networking* dengan pihak-pihak terkait (*pre-entrepreneurial university*). Penggunaan dana lebih ditekankan pada peningkatan kualitas pembelajaran, termasuk SDM-nya.



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153
No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id
E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : universitas_safin

1) Strategi Dasar

Sumber dana 16% - 25% berasal dari non-mahasiswa.

2) Kebijakan Dasar

- a) Intensifikasi sumber dana non-mahasiswa.
- b) Investasi pada sarana dan prasarana pembelajaran.
- c) Investasi pada pengembangan kompetensi SDM.

3) Indikator Kinerja

- a) Peningkatan efektifitas, efisiensi, akuntabilitas dan transparansi pengelolaan dana.
- b) Sumber pendanaan pengadaan sarana dan prasarana pembelajaran.
- c) Kepuasan mahasiswa dan *stakeholder* lainnya.

c. Tahap III: Tahap Unggulan Nasional

Pada tahap unggulan nasional, sumber dana dari selain mahasiswa sudah lebih ditingkatkan dengan cara merintis dana dari penelitian yang dibiayai oleh pihak luar, serta merintis dana dari hasil pengembangan bisnis (*entrepreneurial university*). Penggunaan dana lebih ditekankan pada peningkatan kualitas dan kuantitas penelitian, termasuk SDM-nya.

1) Strategi Dasar

Sumber dana 26% - 40% berasal dari non mahasiswa.

2) Kebijakan Dasar

- a) Perintisan dana dari penelitian yang bersumber dari pihak luar.
- b) Perintisan sumber dana dari produk/bisnis baru (*diversifikasi*).
- c) Investasi pada sarana dan prasarana penelitian.
- d) Investasi pada pengembangan SDM untuk memperkuat *research skill*.

3) Indikator Kinerja

- a) Porsi dana dari penelitian.
- b) Porsi dana dari produk/bisnis baru.

d. Tahap IV : Tahap Unggulan Asia Tenggara

Pada tahap unggulan asia tenggara, sumber dana sebagian besar (lebih dari 40%) berasal dari non mahasiswa, terutama berasal dari kegiatan penelitian. Pada tahap ini, persoalan dana dan sumber dana telah mampu diatasi dengan baik (*sustainable university*). Pengelolaan keuangan ditekankan salah satunya pada peningkatan kualitas penelitian yang berorientasi eksternal, sehingga dapat mendatangkan dana bagi institusi. Dosen dipacu untuk mengembangkan ketrampilan dalam melakukan



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA
UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153
No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id
E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : [universitas_safin](https://www.instagram.com/universitas_safin)

penelitian dan diharapkan dapat memperoleh dana hibah penelitian (*research grant*).



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA
UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153
No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id
E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : universitas_safin

1) Strategi Dasar

Sumber dana >40% berasal dari non mahasiswa.

2) Kebijakan Dasar

- a) Ekstensifikasi dana dari penelitian yang berasal dari pihak luar.
- b) Ekstensifikasi dan pengembangan produk/bisnis baru.
- c) Inovasi dalam investasi sarana dan prasarana penelitian.
- d) Peningkatan *research skill* SDM.

3) Indikator Kinerja

- a) Peningkatan porsi dana dari penelitian.
- b) Peningkatan porsi dana dari produk/bisnis baru.



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA
UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153
No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id
E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : universitas_safin

BAB VI RANCANGAN IMPLEMENTASI

A. Sasaran

1. Sasaran bidang Pendidikan dan Pengajaran

- a. Jumlah mahasiswa yang terdaftar di Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati meningkat sampai 90% pada tahun 2029.
- b. 90% IPK mahasiswa ≥ 3.75 pada tahun 2029.
- c. 90% mahasiswa dapat menyelesaikan kuliah tepat waktu
- d. 50% mahasiswa penerima beasiswa prestasi meningkat pada tahun 2029
- e. Masa menunggu lulusan mendapat pekerjaan ≤ 3 bulan pada tahun 2029
- f. 90% di lingkungan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati menerapkan penjaminan mutu pembelajaran pada tahun 2029
- g. Peningkatan mutu atmosfir akademik bagi civitas akademika
- h. 50% mahasiswa berprestasi di bidang akademik dan non akademik pada tahun 2025
- i. 30% anggaran yang disediakan untuk pengembangan minat bakat mahasiswa meningkat pada tahun 2029.
- j. 90% kegiatan akademik dan non akademik dilaksanakan oleh mahasiswa meningkat pada tahun 2029
- k. 50% dosen Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati berpendidikan doktor dengan jabatan lektor Kepala pada tahun 2030.
- l. 100% PS dilingkungan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati sudah menerapkan kurikulum OBE pada tahun 2029

2. Sasaran Bidang Penelitian

- a. Peningkatan jumlah penelitian dosen dan serapan dana penelitian baik yang didanai Dikti, Swasta, organisasi profesi dan Institusi
- b. Peningkatan jumlah publikasi ilmiah hasil penelitian dosen di jurnal nasional terakreditasi dan internasional yang bereputasi
- c. Mengupayakan dosen dan mahasiswa untuk memperoleh Hak paten melalui penelitian
- d. 50% dosen mendapat hibah penelitian dari institusi luar kampus pada tahun 2031.
- e. 80% hasil penelitian dosen di publikasi pada jurnal nasional tidak terakreditasi dan terakreditasi pada tahun 2029.



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA
UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153
No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id
E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : universitas_safin

f. 20% hasil penelitian dosen dipublikasi pada jurnal internasional pada tahun 2031.



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA
UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153
No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id
E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : universitas_safin

-
- g. 60% hasil penelitian dosen digunakan dalam proses pembelajaran pada tahun 2029.
 - h. 50% mahasiswa terlibat dalam kegiatan penelitian dosen pada tahun 2029.
 - i. 25% mahasiswa yang menang hibah PKM dikti meningkat pada tahun 2029.
 - j. Evaluasi kinerja dosen dan tenaga kependidikan rutin dilakukan 2 kali dalam 1 semester.
 - k. 50% kerjasama dibidang penelitian meningkat pada tahun 2029.
 - l. 10% dosen menulis buku teks untuk sekolah meningkat pada tahun 2031.

3. Sasaran Bidang Pengabdian kepada Masyarakat

- a. Peningkatan jumlah serapan dana pengabdian kepada masyarakat baik yang didanai Dikti, Swasta, organisasi profesi dan Institusi
- b. Peningkatan jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dapat menggerakkan potensi lokal untuk meningkatkan derajat kesehatan masyarakat
- c. 70% hasil pengabdian dosen bermanfaat langsung bagi masyarakat pada tahun 2029.
- d. 50% mahasiswa terlibat dalam kegiatan pengabdian dosen pada tahun 2029.
- e. 25% mahasiswa yang menang hibah PKM (pengabdian) dikti meningkat pada tahun 2029.

4. Sasaran Bidang Tata Kelola

a. Sasaran Bidang Organisasi dan Manajemen

- 1) 90 % kegiatan penataan kelembagaan di pusat dan unit kerja Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati telah sesuai dengan rencana kerja pada tahun 2029
- 2) 95% perencanaan, penganggaran dan laporan kinerja keuangan dan aset telah disusun sesuai peraturan yang berlaku pada tahun 2029
- 3) 20% anggaran operasional dan peningkatan sarana dan prasarana perguruan tinggi meningkat pada tahun 2029.
- 4) Daya serap anggaran secara merata setiap bulan dan tahun meningkat pada tahun 2029
- 5) Penilaian prestasi SDM berbasis kinerja terlaksana dengan maksimal pada tahun 2029
- 6) SIAKAD yang akurat dan akuntabel terimplementasi sampai 95% pada tahun 2029



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA
UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153

No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id

E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : [universitas_safin](https://www.instagram.com/universitas_safin)

7) Peningkatan jumlah PS baru



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA
UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153
No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id
E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : universitas_safin

- 8) 100% PS terakreditasi Unggul pada tahun 2031
- 9) 50% jumlah mahasiswa luar daerah di Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati meningkat pada tahun 2029
- 10) 20% jumlah dosen tamu di Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati meningkat pada tahun 2029
- 11) 90% pelaporan keuangan terlaksana tertib dan tepat waktu sesuai aturan yang berlaku pada tahun 2029
- 12) 95% kedisiplinan kerja dosen dan karyawan meningkat pada tahun 2029
- 13) Tercapainya akreditasi institusi
- 14) 30% dosen berualifikasi Doktor meningkat pada tahun 2029
- 15) 70% dosen bersertifikasi pendidik meningkat pada tahun 2029
- 16) 20% dosen berjabatan fungsional Asisten Ahli, lektor, lektor kepala dan guru besar meningkat pada tahun 2029
- 17) 20% dosen yang mengikuti program pertukaran dan magang meningkat pada tahun 2029.

b. Sasaran Bidang Kerjasama

- 1) 90% MoU aktif Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati dengan perguruan tinggi baik negeri maupun swasta dalam dan luar negeri meningkat pada tahun 2029.
- 2) 90% kegiatan Penataan kelembagaan di pusat dan unit kerja Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati sesuai dengan rencana strategi pengembangannya meningkat pada tahun 2029.
- 3) 20% dosen tamu di Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati meningkat pada tahun 2029.
- 4) 90% MoU aktif dengan lembaga pemerintah/swasta baik lokal maupun nasional meningkat pada tahun 2029.



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153
No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id
E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : universitas_safin

B. Strategi Pencapaian

Agar sasaran yang telah ditetapkan tersebut dapat dicapai dengan maksimal, maka Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati dalam renstranya telah menyusun strategi pencapaian yang tepat. Adapun strategi pencapaian tersebut dalam rincian berikut ini :

1. Strategi Bidang Pendidikan dan Pengajaran dengan meningkatkan kualitas pendidikan dan pengajaran program Sarjana dan Diploma III untuk menghasilkan lulusan yang memiliki moralitas, intelektualitas dan berjiwa enterpreneur.

a. Pengembangan sistem penjaminan mutu akademik

- 1) Penerimaan mahasiswa baru yang transparan dan menjamin bahwa kriteria pendaftaran diterapkan secara obyektif, adil dan berkualitas untuk semua pendaftar
- 2) Pelayanan registrasi mahasiswa yang cepat dan tepat melalui Sistem Informasi Registrasi Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati;
- 3) Penyediaan layanan prima di bidang administrasi akademik dan non-akademik pada mahasiswa dengan akurat secara *on-line*;
- 4) Penjelasan dan pengungkapan visi, misi, tujuan dan sasaran prodi kepada staf akademik, tenaga kependidikan dan mahasiswa pada berbagai kesempatan;
- 5) Penetapan sasaran dan strategi pencapaian sasaran program studi dengan melibatkan seluruh dosen, tenaga kependidikan dan perwakilan mahasiswa;
- 6) Pengembangan dan peninjauan kurikulum secara periodik agar selaras dengan tuntutan kehidupan bermasyarakat, bernegara dan dunia usaha/industri;
- 7) Pembuatan kebijakan dan regulasi untuk implementasi program;
- 8) Pengembangan rumusan kompetensi lulusan (kompetensi utama, pendukung dan lainnya) berorientasi ke masa depan disesuaikan dengan visi misi program studi;
- 9) Peningkatan peringkat atau akreditasi program studi;
- 10) Monitoring kemajuan mahasiswa secara kontinyu;
- 11) Penyelenggaraan *tracer study* dan pertemuan untuk mendapatkan umpan balik dari mahasiswa, alumni, tenaga kependidikan, dan *stakeholder* dalam pengembangan dan perencanaan kurikulum;



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153
No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id
E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : universitas_safin

-
- 12) Peningkatan kemampuan penggunaan teknologi informasi bagi mahasiswa baru;
 - 13) Peningkatan kemampuan mahasiswa dalam penggunaan Bahasa Inggris;
 - 14) Penyelenggaraan program pertukaran mahasiswa untuk membangun perspektif dan kerjasama;
 - 15) Penyelenggaraan mata kuliah kewirausahaan/enterpreneurship untuk merangsang mahasiswa agar dapat mandiri dikemudian hari;
 - 16) Peningkatan program penjaminan mutu akademik dan mutu pelayanan akademik;
 - 17) Penerapan KBK yang mengacu KKNi dalam pembelajaran di setiap program studi;
 - 18) Pengembangan dan peninjauan silabus dan RPP secara periodik;
 - 19) Peningkatan kualifikasi dosen bergelar doktor

b. Pengembangan metode perkuliahan:

- 1) Penambahan variasi metode pembelajaran yang sesuai dengan materi;
- 2) Pengembangan perkuliahan dengan mendorong mahasiswa dalam *active learning*;
- 3) Pengembangan penilaian proses dan hasil pembelajaran.

c. Pengembangan program studi baru sesuai dengan kebutuhan dan tuntutan lapangan kerja

- 1) Pengembangan program studi untuk memenuhi standar yang telah ditetapkan;
- 2) Pengusulan program studi baru untuk memenuhi kebutuhan masyarakat dan lapangan kerja;

2. Strategi Bidang Penelitian

a. Program pendayagunaan hasil penelitian

- 1) Pelatihan penyusunan artikel jurnal ilmiah;
- 2) Pengembangan jurnal (berkala ilmiah) yang bermutu;
- 3) Pengusulan akreditasi jurnal di tingkat nasional;
- 4) Pengikutsertaan dosen peneliti Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati pada seminar, simposium, dll;
- 5) Penyusunan laporan evaluasi program penelitian;
- 6) Peningkatan kinerja di unit LP3M



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153
No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id
E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : universitas_safin

-
- 7) Fasilitas kegiatan penelitian, isu-isu terkini di masing-masing program studi;
 - 8) Pelatihan penyusunan buku ajar untuk dosen;
 - 9) Penulisan dan penerbitan buku ajar oleh dosen;
 - 10) Langganan *e-journal* untuk keperawatan, kebidanan dan kesehatan.
 - 11) Optimalisasi hasil karya penelitian dosen dan proyek akhir mahasiswa untuk masyarakat pedesaan.

b. Program peningkatan kinerja lembaga dan sumber daya LPPM

- 1) Penyelenggaraan pelatihan dosen dalam bidang penelitian dan pengabdian
- 2) Penyusunan sistem panduan pengusulan berbagai skim penelitian dan pedoman pelaporan
- 3) Pelaksanaan rekrutmen, seleksi, penetapan dan seminar proposal penelitian
- 4) Pelaksanaan monitoring dan seminar hasil penelitian
- 5) Penilaian dan sertifikasi hasil penelitian

c. Program pengembangan dan pendayagunaan produk penelitian untuk pengabdian kepada masyarakat

- 1) Kompetisi penelitian skala nasional berbagai perguruan tinggi dan swasta;
- 2) Pelaksanaan *joint research* dengan universitas dan lembaga penelitian lain.

3. Strategi Bidang Pengabdian Masyarakat

- a. Penyelenggaraan Program Pengabdian kepada Masyarakat
- b. Penerbitan Jurnal Ilmiah Untuk Publikasi Hasil PkM;
- c. Pengembangan Kerjasama Dengan *Stakeholder* dan Instansi Pemerintah Pusat/Daerah/Swasta
- d. Penyelenggaraan Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) Kerjasama dengan Dikti;
- e. Optimalisasi hasil karya pengabdian kepada masyarakat (PKM) dosen.
- f. Penyusunan sistem panduan pengusulan berbagai skim pengabdian dan pedoman pelaporan
- g. Pelaksanaan rekrutmen, seleksi, penetapan dan seminar proposal pengabdian



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA
UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153
No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id
E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : universitas_safin

h. Pelaksanaan monitoring dan seminar hasil pengabdian



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA
UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153
No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id
E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : universitas_safin

-
- i. Penilaian dan sertifikasi hasil pengabdian.

4. Strategi Bidang Tata Kelola

a. Pengembangan manajemen kelembagaan berbasis pengetahuan

- 1) Penataan kelembagaan sesuai statuta yang berlaku;
- 2) Penyusunan struktur organisasi sesuai dengan statuta yang berlaku;
- 3) Penyusunan peraturan tata kelola sekolah tinggi sesuai statuta yang berlaku;
- 4) Penyusunan laporan kinerja dari unit kerja;
- 5) Penyusunan laporan audit internal berbasis kinerja dari unit kerja;;
- 6) Penyusunan dokumen kebijakan Renstra Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati;
- 7) Penyusunan dokumen kebijakan Rencana Operasional (Renops) Tahunan;
- 8) Penyusunan rencana alokasi dan anggaran (RAA) / Rencana Anggaran Biaya (RAB);
- 9) Penyusunan pedoman pengelolaan keuangan;
- 10) Peningkatan ketertiban pengelolaan keuangan perguruan tinggi.

b. Penguatan kapasitas sumberdaya Perguruan Tinggi

- 1) Peningkatan pembinaan disiplin dan kinerja pegawai
- 2) Peningkatan kesejahteraan pegawai
- 3) Pelatihan ESQ (*Emotional and Spiritual Quotient*) bagi pimpinan
- 4) Pengembangan budaya IT dalam kegiatan pembelajaran
- 5) Pengembangan budaya IT dalam pelayanan akademik dan non akademik
- 6) Peningkatan kualifikasi akademik Dosen (S2 ke S3)
- 7) Pengiriman dosen studi lanjut S2 dan S3 dalam/ Luar Negeri.
- 8) Pemberian bantuan studi lanjut S2 dan S3
- 9) Pemberian bantuan penyelesaian tugas akhir dosen.
- 10) Pengikutsertaan sertifikasi dosen
- 11) Pengusulan tunjangan dosen
- 12) Pengusulan kenaikan pangkat/jabatan dosen
- 13) Pelatihan peningkatan kompetensi dosen
- 14) Penyusunan panduan pembinaan karir dosen



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA
UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153

No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id

E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : [universitas_safin](https://www.instagram.com/universitas_safin)

15) Penyediaan ruang perkantoran yang memadai



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153
No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id
E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : universitas_safin

- 16) Penyediaan ruang kuliah yang memadai
- 17) Penyediaan ruang seminar, diskusi dan rapat yang memadai
- 18) Penyediaan ruang kerja dosen
- 19) Penyediaan ruang laboratorium yang memadai
- 20) Penyediaan ruang perpustakaan yang memadai
- 21) Penyediaan ruang UKM yang memadai
- 22) Penyediaan ruang serbaguna dan olahraga
- 23) Penyediaan area parkir yang memadai
- 24) Penyediaan sarana internet yang cepat
- 25) Penyediaan sarana lahan kampus yang hijau dan memadai
- 26) Penyediaan gedung dan layanan akademik yang memadai
- 27) Penyediaan sarana penunjang akademik (Kantin dan *book store*) yang memadai.

c. Pengembangan kemahasiswaan berorientasi ketakwaan, keunggulan dan kemandirian

- 1) Peningkatan pelayanan program yang berkaitan dengan pendaftaran mahasiswa untuk kegiatan olahraga, seni budaya, sosial, keagamaan, dan minat khusus;
- 2) Peningkatan kegiatan bidang bakat olah raga, seni budaya, sosial, keagamaan dan minat khusus;
- 3) Peningkatan kualitas dan kuantitas kesejahteraan mahasiswa (jumlah mahasiswa penerima beasiswa kurang mampu, prestasi/bidik misi, dan meraih kejuaraan;
- 4) Peningkatan partisipasi mahasiswa dalam berbagai kejuaraan
- 5) Peningkatan kegiatan organisasi kemahasiswaan untuk membangun kemampuan manajerial dan kepemimpinan;
- 6) Pembinaan karakter dan *soft-skill* mahasiswa yang meliputi kreativitas, kepemimpinan, dan kewirausahaan;
- 7) Peningkatan infrastruktur dan fasilitas kegiatan (layanan pendukung) bidang agama, olahraga, seni budaya, sosial dan minat khusus.
- 8) Peningkatan kegiatan bidang penelitian dan penalaran mahasiswa;
- 9) Peningkatan kemampuan mahasiswa meraih penelitian kompetitif;



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA
UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153
No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id
E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : universitas_safin

d. Bidang pengembangan dan kerjasama

- 1) Peningkatan kerjasama dengan PT lain.
- 2) Penyelenggaraan *join-research*, *joint-journal*, dan *joint-book*.
- 3) Penyelenggaraan pertukaran dosen dan mahasiswa.
- 4) Penyelenggaraan seminar dan *workshop* baik lokal maupun nasional.
- 5) Penyelenggaraan dosen tamu



YAYASAN SAFIN BINA BANGSA
UNIVERSITAS SAFIN PATI

Jln. Pati-Tayu Km. 13 Ds. Ketanen, Trangkil, Pati. Kode Pos : 59153
No.Telp : 08112655508, 08112888871, Website : usp.ac.id
E-Mail : universitas.safin@usp.ac.id Instagram : universitas_safin

BAB VII PENUTUP

Rencana Pengembangan Jangka Panjang 2022-2042 merupakan rencana jangka panjang Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati dalam mewujudkan Institusi yang unggul dalam bidang moralitas, intelektualitas dan berjiwa *entrepreneurship*.

Apabila keadaan tertentu terjadi perubahan lingkungan strategis di luar prediksi, sehingga RPJP menghadapi kendala dalam implementasinya, maka dapat dilakukan perubahan atas inisiatif pimpinan institusi, yang dimintakan pertimbangan kepada Senat Institusi dan Badan Pembina Harian Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Safin Pati.

Demikian penyusunan Rencana Pengembangan Jangka Panjang 2022-2042 dengan segala keterbatasan, hanya kesungguhan, komitmen merupakan modal besar bagi tercapainya rencana strategis menuju Institusi unggul di bidang moralitas dan intelektualitas serta berjiwa *entrepreneur*.